



J13/60/05.02.1991 | RO 1883902 | Str. Industriala nr. 8 | Constanța |
Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT | 0241-618581; 0241-694863 | ctbus.ro | office@ctbus.ro

ANUNȚ

Societatea CT BUS S.A. Constanța, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Director Financiar-Economic al Societății.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale minime obligatorii ale procesului de selecție pentru funcția de Director Financiar-Economic sunt următoarele:

- a) Studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în specializarea financiar-contabilitate;
- b) Experiență profesională de minim 8 ani în specializarea financiar-contabilitate practică în societăți comerciale / întreprinderi publice / instituții de stat, administrație locală;
- c) Experiență în funcții de conducere (management/administrare) în societăți comerciale / întreprinderi publice / instituții de stat / administrație locală;
- d) Deținerea unui certificat de expert contabil valabil, emis de CECCAR;
- e) Cetățenia română și cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- f) Capacitate deplină de exercițiu;
- g) Să nu aibă înscriseri în cazierul fiscal și judiciar;
- h) Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile;
- i) Să nu fie în situații de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- j) Să nu fie incapabil, potrivit legii, ori să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie

mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare;

k) Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică, să nu ii fi fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;

l) Bune competențe interpersonale (abilități de comunicare, organizare, negociere, lucru în echipă);

m) Cunoașterea legislației aplicabile domeniului de activitate al societății (obligatoriu);

n) Experiență în îmbunătățirea performanței societăților/intreprinderilor publice în care a activat;

o) Cunoașterea legislației privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- copie documente care atestă experiența profesională (extras Revisal, copie carnet de muncă, copie contracte de mandat, adeverințe, etc.)
- curriculum vitae;
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație ca informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – formular 4;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5;

- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7.

Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății CT BUS S.A. (www.ctbus.ro).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 24.08.2023, ora 12.00, la Registratura Societății CT BUS S.A., Str. Industrială Nr. 8, Constanța, Jud. Constanța în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat "Candidatura pentru funcția de Director Financiar-Economic al Societății CT BUS S.A.", precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisă obligatoriu și pe adresa de email a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, respectiv foxconsiliu@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecarui candidat. Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799.35.85.92.